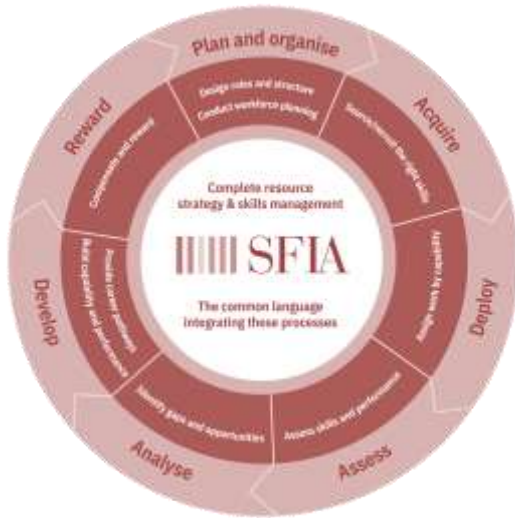




SFIA

Skills Framework for the Information Age

SFIA V7 Foundation



مقدمه

تخصص در دسته‌های مهارتی و عناوین مهارتی را مشخص می‌کند. از طرفی، بر اساس پرتال مهارتی کارکنان یا متقاضیان دریافت شغل و همچنین دایره توانمندی‌های حوزه فناوری اطلاعات آنان، میزان تطبیق با شرح شغل درخواستی را تعیین می‌کند. این دوره آموزشی تلاش می‌کند ضمن معرفی SFIA، ادبیات و تفکر نوین موجود در خصوص کسب، تشریح و تطبیق تخصص‌ها در جایگاه‌های شغلی مرتبط با فناوری اطلاعات را بیان کند.

در مسیر تحول دیجیتال در سازمان‌ها، شناخت مهارت‌های مورد نیاز در هر جایگاه شغلی و میزان تطبیق مهارت‌های افراد سازمان با نیازمندی‌ها امری ضروری است و در حال حاضر عدم انطباق افراد با موقعیت شغلی فعلی و توانمندی آنان چالش بزرگی برای فعالان صنعت IT می‌باشد. چارچوب SFIA زبان مشترک جهانی پذیرفته شده برای تشریح و سنجش مهارت‌ها و شایستگی‌های مرتبط با فناوری اطلاعات و ارتباطات می‌باشد. در اصل SFIA منبعی جامع و قابل استفاده توسط تمام افراد اعم از مدیران، متخصصان منابع انسانی، متخصصان توسعه توانایی و برنامه‌ریزان نیروی کار و حتی کارمندان و جویندگان کار بوده که استاندارد مهارت‌های حرفه‌ای را در سطوح مختلف صلاحیت، توصیف می‌کند. همچنین این چارچوب سطوح مسئولیت هر جایگاه شغلی را از منظرهای مختلف شامل سطوح اختیار و پاسخگویی، میزان اثرگذاری بر سایر امور، میزان پیچیدگی امور، میزان استقلال و دانش و مهارت‌های تجاری مورد نیاز توصیف می‌نماید. نحوه عملکرد این چارچوب که توسط بازیگران اصلی صنایع مختلف توسعه داده شده و به سرعت در حال تکامل است بدین شکل است که برای هر جایگاه شغلی، حداقل سطوح

اهداف دوره

- شناخت ایده اصلی SFIA و اینکه این چارچوب چه هست و چه نیست
- شناخت ساختار SFIA شامل بررسی سطح بالای دسته‌ها و گروه‌های تعریف شده در آن
- شناخت نحوه استفاده از آن درون سازمان و یا به صورت انفرادی
- تشریح مزایای استفاده از آن در فرهنگ موجود سازمان‌های ایرانی

SFIA V7 Foundation
Skills Framework for the
Information Age

مؤسسه فناوری اطلاعات راهکار نوآوران فرتاک پس از 7 سال همکاری موفق و مستمر شرکت NIS CERT کانادا با سازمان های ایرانی، در سال 2011 میلادی به عنوان یکی از واحدهای کسب و کار استراتژیک (SBU) این شرکت، با نام تجاری NISICT پا به عرصه ی ظهور گذاشت. این مجموعه در طی 8 سال پس از همکاری موفق با بیش از 200 سازمان بر تر ایرانی، از ابتدای سال 2019 میلادی با توجه به راه اندازی مراکز تخصصی پیشرفته با همکاری شبکه ی گسترده ای از شرکای معتبر داخلی و بین المللی در طیف وسیعی از بهر روش ها و استاندارد های بین المللی با هدف ارائه راهکار های جامع مدیریتی در حوزه ی فناوری اطلاعات، ماهیت تجاری خود (برند) را تغییر داده و از نشان تجاری IT HOUSE در حوزه ی محصولات و خدمات خود استفاده خواهد نمود. IT HOUSE با همکاری انحصاری مؤسساتی از جمله Quint (هلند)، NTT (ایرلند)، PCI Council آمریکا، ISACA آمریکا، AXELOS انگلستان قادر به ارائه خدمات در تزار استاندارد های بین المللی به سازمان های ایرانی می باشد

Implementing SFIA

- How to implement SFIA
- Overview of implementation; nature of the implementation project
- Building a SFIA Business Case (Example Case Study)
- Further information

پیش نیازهای دوره

پیش نیاز ضروری برای این دوره ی آموزشی وجود ندارد.

تعداد شرکت کنندگان

6 الی 18 نفر

درباره ی مدرک

به شرکت کنندگان در این دوره ی آموزشی گواهی حضور از سوی شرکت (NISICT) IT HOUSE تحت اعتبار شرکت PECB کانادا اعطا خواهد شد.

درباره ی آزمون

آزمون ندارد

زبان

در صورت استفاده از اساتید بین المللی، دوره به زبان انگلیسی ارائه می گردد که امکان استفاده از سیستم ترجمه همزمان در صورت درخواست متقاضیان مقدور می باشد. در دوره های آموزشی که توسط اساتید ایرانی این موسسه ارائه می گردد زبان مبنا پارسی می باشد.

محتوای آموزشی

محتوای مورد استفاده در این دوره ی آموزشی آخرین ویرایش از الگوها و استانداردهای ارائه شده توسط انجمن جهانی SFIA انگلستان می باشد که دارای درجه کیفی Golden از این انجمن جهانی می باشد

مخاطبان دوره

- مدیران کسب و کار
- مدیران و کارشناسان فناوری اطلاعات
- مدیران سیستم ها و روش ها
- مدیران منابع انسانی
- مدیران سرویس های فناوری اطلاعات
- تحلیل گران کسب و کار

مدت زمان دوره

1 روز - حضوری (8 ساعت)
6 ساعت - آنلاین تعاملی

سرفصل های دوره

Introduction and History of SFIA

- History: why, where, when, who?
- Availability of SFIA information SFIA around the world
- The SFIA Foundation - how it works
- The structure & content of SFIA

Using SFIA

- SFIA & the Skills Management cycle
- Structure of the framework; skills categories and subcategories
- Concept of the seven levels; their consistency
- How the levels are defined generically: the five characteristics of a level
- How specific skills map on to the levels
- How is SFIA used?
- Creating role profiles & job descriptions
- SFIA levels of responsibility

SFIA in Action

- Using SFIA to find Candidates
- Using qualifications to validate skills
- Using SFIA in capability development
- SFIA & other frameworks (COBIT, ITIL, Leadership)
- SFIA tools and services

تماس با IT House

آدرس:

تهران، سهروردی شمالی، کوچه تهمتن، پلاک 6 واحد 1

تلفن: + 98 (0) 21 88731466

فکس: + 98 (0) 21 86031447

وبسایت: www.it-house.me

ایمیل: crm@it-house.me

